INFORME DE GESTIÓN DEL SEMILLERO

Zulay Yesenia Ramírez León
Líder Semillero - SIGO
M.Sc. en Ingeniería Industrial

Dirigido a:

Humberto José Navarro Nigrinis
Coordinador de Semilleros de Investigación
Unidades Tecnológicas de Santander

Javier Mauricio Mendoza Paredes
Director de Investigaciones y Extensión - UTS

Lugar y fecha de emisión:
Bucaramanga, diciembre de 2022

Derechos Reservados © 2018. No está permitida la reproducción total o parcial de este documento, ni su tratamiento informático, ni la impresión de ninguna forma o por cualquier medio, ya sea electrónico, mecánico, por fotocopia, por registro u otros métodos, sin el permiso previo y por escrito de los derechos de autor del propietario.

TABLA DE CONTENIDO

1. INFORMACIÓN DEL SEMILLERO 3

1.1 LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN 3

1.2 LOGO DEL SEMILLERO 3

1.3 MISION 3

1.4 VISIÓN 4

1.5 OBJETIVOS 4

1.5.1 Objetivo General 4

1.5.2 Objetivos Específicos 4

1.6 CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES PLANTEADO 4

1.7 REUNIONES DE GRUPO 6

1. INFORMACIÓN DEL SEMILLERO

El semillero de Investigación SIGO fue creado en el 2021, bajo la Coordinación del programa Tecnología en Producción Industrial, perteneciente a la Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías.

1.1 LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Líneas de Investigación del Grupo de Investigación SOLYDO	
Línea	**Sublínea**
Desarrollo organizacional	• Planeación estratégica • Gestión del talento humano • Creación de planes de negocio • Gestión de seguridad y salud en el trabajo
Pedagogía y didáctica en las áreas de producción y	• Modelos didácticos aplicados a la enseñanza en Ingeniería Industrial.

1.2 LOGO DEL SEMILLERO



1.3 MISION

El Semillero de Investigación en Gestión Organizacional (SIGO), el cual está adscrito a la Coordinación de la Tecnología en Producción Industrial y pertenece al Grupo de Investigación SOLYDO, tiene como propósito incentivar a los estudiantes al desarrollo de productos de investigación, mejorar los procesos administrativos de las organizaciones y generar planes de negocio innovadores, acompañados de docentes con amplia experiencia.

1.4 VISIÓN

En 2023, SIGO se consolidará como un semillero de investigación referente en Santander, a través del desarrollo de proyectos de investigación que ofrezcan soluciones efectivas al sector empresarial, la creación de planes de negocio innovadores, la participación en eventos científicos y el fortalecimiento investigativo de los estudiantes que conforman el semillero.

1.5 OBJETIVOS

1.5.1 Objetivo General

Fortalecer las habilidades investigativas de los estudiantes, impulsando la apropiación del conocimiento, a partir de la identificación de problemas reales y la construcción de propuestas innovadoras para la gestión organizacional de los diferentes sectores empresariales de Santander.

1.5.2 Objetivos Específicos

- Interactuar con empresas, con el fin de identificar problemáticas reales y generar propuestas de mejoramiento en la gestión organizacional de los diferentes sectores empresariales de la región.
- Desarrollar trabajos de investigación, alineados con las líneas del Grupo SOLYDO, enfocados a la transferencia de conocimiento en la región.
- Fortalecer el emprendimiento de los estudiantes a través del apoyo en la creación de planes de negocio innovadores.
- Generar espacios de formación para que los estudiantes fortalezcan sus habilidades investigativas, con el apoyo de los docentes investigadores del programa.
- Divulgar la producción del semillero a través de las modalidades de ponencia oral, presentación de póster y manejo de stand.
- Generar productos de nuevo conocimiento y desarrollo tecnológico e innovación, con los resultados obtenidos de la intervención de los diferentes sectores empresariales.

1.6 CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES PLANTEADO

El cronograma a continuación describe las actividades programadas con el semillero.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	METAS	FECHA DE FINALIZACIÓN	RESPONSABLES Y ROLES	RECURSOS
Interactuar con empresas, con el fin de identificar problemáticas reales y generar propuestas de mejoramiento en la gestión organizacional de los diferentes sectores empresariales de la región.	Generar por lo menos 10 acuerdos de cooperación con empresas para realizar proyectos de aula o integradores.	Noviembre 2022	Equipo SIGO (Profesores y Estudiantes).	Convenios con Empresas Bibliografía Equipo de cómputo Aula
Desarrollar trabajos de investigación, alineados con las líneas del Grupo SOLYDO, enfocados a la transferencia de conocimiento en la región.	Elaborar por lo menos un trabajo de investigación de los estudiantes vinculados en el semillero.	Noviembre 2022	Equipo SIGO (Profesores y Estudiantes).	Bibliografía Equipo de cómputo Aula
Fortalecer el emprendimiento de los estudiantes a través del apoyo en la creación de planes de negocio innovadores.	Generar por lo menos una idea de negocio por parte de los estudiantes vinculados en el semillero.	Noviembre 2022	Equipo SIGO (Profesores y Estudiantes).	Bibliografía Equipo de cómputo Aula
Generar espacios de formación para que los estudiantes fortalezcan sus habilidades investigativas, con el apoyo de los docentes investigadores del programa.	Realizar 12 espacios de formación investigativa dirigidos a los estudiantes vinculados al semillero.	Noviembre 2022	Equipo SIGO (Profesores y Estudiantes).	Bibliografía Equipo de cómputo Aula
Divulgar la producción del semillero a través de las modalidades de ponencia oral, presentación de póster y manejo de stand.	Participar en un evento científico nacional o internacional.	Noviembre 2022	Equipo SIGO (Profesores y Estudiantes).	Bibliografía Equipo de cómputo Aula
Generar productos de nuevo conocimiento y desarrollo tecnológico e innovación, con los resultados obtenidos de la intervención del sector productivo.	Realizar 10 consultorías y 10 innovaciones empresariales.	Noviembre 2022	Equipo SIGO (Profesores y Estudiantes).	Bibliografía Equipo de cómputo Aula
Generar productos de apropiación social del conocimiento.	Publicar por lo menos un podcast en Tu Radio UTS y un artículo en la revista soy Uteísta.	Noviembre 2022	Equipo SIGO (Profesores y Estudiantes).	Bibliografía Equipo de cómputo Aula

1.7 REUNIONES DE GRUPO

Las reuniones de semillero se dieron de forma hibrida, algunos estudiantes se conectaron por Teams, mientras otros estuvieron de manera presencial, según la siguiente relación. En ellas se realizaron actividades como:

a. Convocatoria y presentación de semillero 2022-2
b. Presentación Línea de desarrollo organizacional.
c. Encuentro de formación: Bases de datos
d. Presentación sublíneas planeación estratégica y gestión del talento humano.
e. Encuentro de formación: Artículos de investigación
f. Presentación sublíneas creación de planes de negocio y gestión de seguridad y salud en el trabajo.
g. Encuentro de formación: Propuesta de investigación
h. Clausura y presentación de productos del semillero.

Las evidencias se relacionan una a una a continuación, cada una de ellas, así como asistencias y demás formatos se encuentran en el Repositorio Institucional en las secciones correspondientes destinadas a SIGO (Actas, capacitación, información general y producción). La asistencia fue tomada de manera virtual a través de un formulario.

a. Convocatoria y presentación de semillero 2022-2

Flyer de invitación:



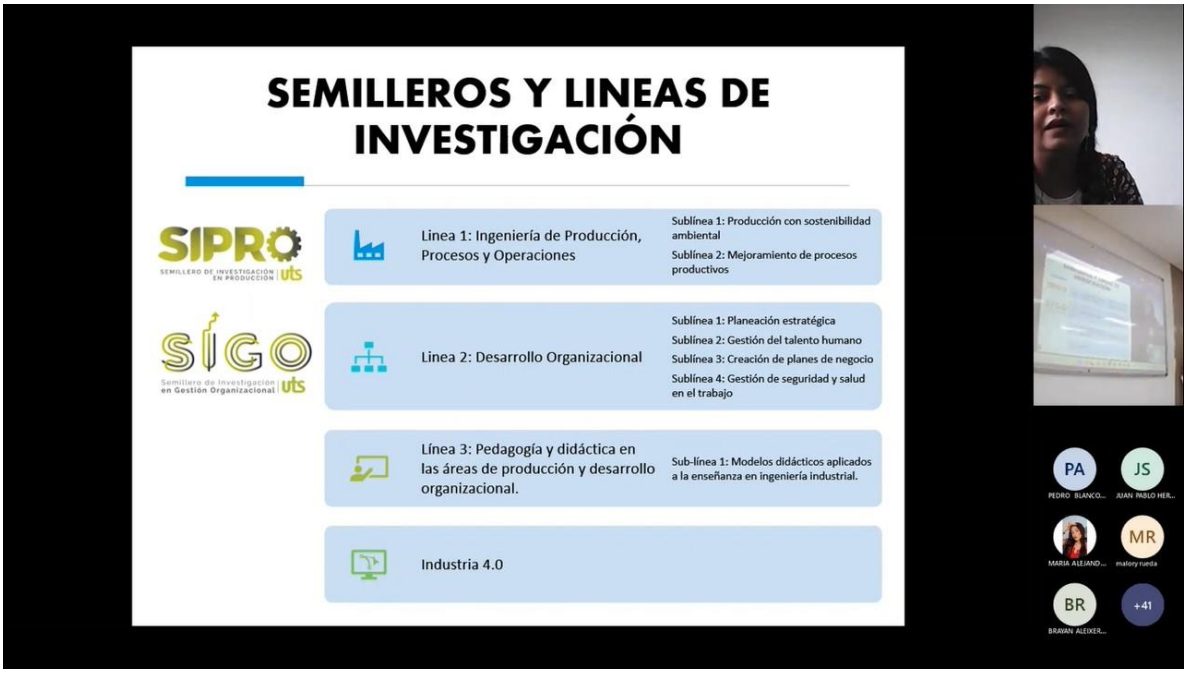
Enlace reunión: https://bit.ly/3C2IhSq

Evidencia de presentación:





Evidencia fotográfica:



Lista de asistencia:

ADRIANA LICETH HIGUERA JAIMES
ADRIANA LUCIA PULIDO SUAREZ
ANDRÉS DAVID AVENDAÑO AGUIRRE
ANDRES ROBERTO CORREA ORTIZ
ÁNGEL GABRIELA SUAREZ HERNANDEZ
ANGIE DANIELA ROJAS VERA
ANGIE JUIET ESPARZA RUEDA

ANGIE TATIANA BARRIOS BOHORQUEZ
BRAYAN ALEIXER MILLAN RIVERA
BRAYAN FERNANDO VILLAMIZAR MARTINEZ
CARLA DAYANA GONZALEZ CASTAÑEDA
CARMELA ISABEL SAYAS ARCE
CARVAJAL BARRETO JHURANY ANDREA
DANIELA LUCIA BUENO PEDRAZA
DAVID FELIPE CARDENAS MALDONADO
ELIANA YINET ARMERO JAIMES
JAIDER DAYAN OLIVAR CONDE
JENIFER TATIANA JEREZ FAJARDO
JENNIFER SANDRITH RIOS PICON
JOSÉ JULIAN BLANCO GELVEZ
JULIETH ALEXANDRA CARRION SALAZAR
KAREM PATRICIA FUENTES NIÑO
KAREN DAYANA GELVEZ RODRIGUEZ
KAREN YURLEY NIÑO VEGA
KAROL ARDILA MARTINEZ
KELLY YOHANA GARCIA MANTILLA
LAURA MELISSA ARGUELLO RAMÓN
LISBETH JULIANA NIÑO BAEZ
LISEHT TATIANA SEDANO FLOREZ
LISETH NATHALIA DIAZ GOMEZ
LIZETH DAIYANNNA SAAVEDRA VARGAS
LIZETH DANIELA MONCADA BASTO
LIZETH LORENA DURAN SOLANO
LUIS ANTONIO MANTILLA PINZÓN
LUIS ARMANDO GARCÍA GUERRERO
MALORY RUEDA RUEDA
MARIA ALEJANDRA GOMEZ OCHOA
MATEO ALEXANDER BUENO CUADROS
NATHALIA DIAZ
OLGA MARCELA ROJAS TOLOZA
OSCAR DARIO GALEANO TORRES
PEDRO BLANCO ALBARRACÍN
SAUL LEONARDO NOZA OSORIO
SILVIA FERNANDA ROJAS RIAÑO
TATIANA LORENA SUAREZ VILLABONA
VALENTINA GALLO BOTERO

VALERIA ARCINIEGAS TARAZONA
WENDY MARCELA MENDOZA ROCA
WENDY YURANI MENESES PARRA
WILLIAM SOLANO CAMACHO
YENCY KARINA VELASQUEZ MARTINEZ
YULI KATERINE RODRIGUEZ CASTRO

b. Presentación Línea de desarrollo organizacional.

Flyer de invitación:



Enlace reunión: https://bit.ly/3C2IhSq

Evidencia de presentación:





Evidencia fotográfica:



Lista de asistencia:

ADRIANA LICETH HIGUERA JAIMES
ANDRES FELIPE MERCADO GUARIN
ANDRES ROBERTO CORREA ORTIZ
ÁNGEL GABRIELA SUAREZ HERNANDEZ
ANGIE DANIELA ROJAS VERA
ANGIE JIMENA NIÑO SANCHEZ

BRAYAN ALEIXER MILLAN RIVERA
CARLA DAYANA GONZALEZ CASTAÑEDA
CESAR ESNEIDER MANTILLA CAICEDO
DANIELA MARIN GAITAN
DAVID FELIPE CARDENAS MALDONADO
DIANA LISETH HERNANDEZ PORRAS
GILBERTO LEON TAVERA
JAIDER DAYAN OLIVAR CONDE
JENIFER TATIANA JEREZ FAJARDO
JOHAN SANTIAGO CAMACHO FANDIÑO
JOSÉ JULIAN BLANCO GELVEZ
JUAN SEBASTIAN GUTIERREZ SÁNCHEZ
JULIETH ALEXANDRA CARRION SALAZAR
KAREN DAYANA GELVEZ RODRIGUEZ
KAREN GELVEZ
KAROL ARDILA MARTINEZ
KATHERINE JULIETH SIERRA SUAREZ
LAURA JULIANA ROJAS VALENCIA
LAURA MELISSA ARGUELLO RAMÓN
LISBETH JULIANA NIÑO BAEZ
LISEHT TATIANA SEDANO FLOREZ
LISETH NATHALIA DIAZ GOMEZ
LIZETH DAIYANNNA SAAVEDRA VARGAS
LIZETH DANIELA MONCADA BASTO
LIZETH LORENA DURAN SOLANO
LIZETTE NATALIA GUTIERREZ RODRIGUEZ
LUIS ARMANDO GARCÍA GUERRERO
MAIKOL ARMANDO CORTES SIERRA
MARCELA NIÑO
MARIA ALEJANDRA HERNANDEZ NARVAEZ
MARIA ALEJANDRA OCHOA DIAZ
MARIA FERNANDA ARIZA SANDOVAL
MARIA PAULA MARTINEZ MARTINEZ
MARLON YESID VALBUENA AMOROCHO
MATEO ALEXANDER BUENO CUADROS
MAURICIO JOSE MARTINEZ PEREZ
OSCAR DARIO GALEANO TORRES
SAUL LEONARDO NOZA OSORIO
SNEYDER LEONARDO MELO HINCAPIE

TATIANA LORENA SUAREZ VILLABONA
VAKDIER ELBUKH CARDENAS CARDONA
WENDY YURANI MENESES PARRA
WILLIAM SOLANO CAMACHO
YENCY KARINA VELASQUEZ MARTINEZ
YENNY MARLEN GARCIA DELGADO
YESNEI ASTRID JULIO ARENIZ

c. Encuentro de formación: Bases de datos

Flyer de invitación:



Enlace reunión: https://bit.ly/3C2IhSq

Evidencia fotográfica:



Lista de asistencia:

ADRIANA LICETH HIGUERA JAIMES
ADRIANA LUCIA PULIDO SUAREZ
ALVARO ANDRES ARAUJO ALVAREZ
ÁNGEL GABRIELA SUAREZ HERNANDEZ
ANGIE DANIELA ROJAS VERA
BRAYAN ALEIXER MILLAN RIVERA
CARMELA ISABEL SAYAS ARCE
DANIELA MARIN GAITAN
DIANA LISETH HERNANDEZ PORRAS
DIANA MARCELA NIÑO CELIS
IVAN ANDRES CALDERON SANABRIA
JAIDER DAYAN OLIVAR CONDE
JENIFER TATIANA JEREZ FAJARDO
JESÚS DAVID SEPÚLVEDA QUIÑÓNEZ
JESÚS DAVID SEPÚLVEDA QUIÑÓNEZ
JOHAN SANTIAGO CAMACHO FANDIÑO
JOSÉ JULIAN BLANCO GELVEZ
JUAN CAMILO PARADA PARRA
JUAN SEBASTIAN RINCON HERNANDEZ
JULIETH ALEXANDRA CARRION SALAZAR

KAREN DAYANA GELVEZ RODRIGUEZ
KAROL ARDILA MARTINEZ
LAURA MELISSA ARGUELLO RAMÓN
LEIDY TATIANA VARGAS DELGADO
LICELLY SEPULVEDA HERNANDEZ
LISEHT TATIANA SEDANO FLOREZ
LISETH NATHALIA DIAZ GOMEZ
LIZETH DAIYANNNA SAAVEDRA VARGAS
LIZETH DANIELA MONCADA BASTO
LIZETH LORENA DURAN SOLANO
LIZETTE NATALIA GUTIERREZ RODRIGUEZ
LUIS ARMANDO GARCÍA GUERRERO
MAIKOL ARMANDO CORTES SIERRA
MARIA ALEJANDRA ESTEVEZ MALDONADO
MARIA FERNANDA ARIZA SANDOVAL
MARIA PAULA MARTINEZ MARTINEZ
MARLON YESID VALBUENA AMOROCHO
MONICA JULIETH QUINTERO GONZALEZ
NAREN DAVID MARTÍNEZ REYES
NATALIA MARTINEZ QUIJANO
OSCAR DARIO GALEANO TORRES
PEDRO BLANCO ALBARRACÍN
SAUL LEONARDO NOZA OSORIO
SNEYDER LEONARDO MELO HINCAPIE
VAKDIER ELBUKH CARDENAS CARDONA
VALERIA ARCINIEGAS TARAZONA
WENDY YURANI MENESES PARRA
WILLIAM SOLANO CAMACHO
WILMER OCTAVIO AFANADOR SANCHEZ
YENCY KARINA VELASQUEZ MARTINEZ
YENNY MARLEN GARCIA DELGADO
ZAYURY FERNANDA PARRA PEDRAZA

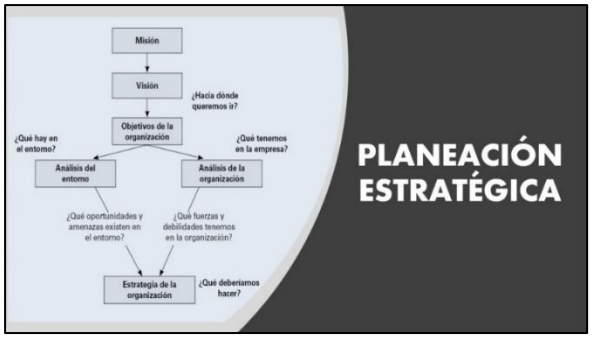
d. Presentación sublíneas planeación estratégica y gestión del talento humano.

Flyer de invitación:



Enlace reunión: https://bit.ly/3C2lhSq

Evidencia de presentación:





Evidencia fotográfica:



Lista de asistencia:

ADRIANA LICETH HIGUERA JAIMES
ALVARO ANDRES ARAUJO ALVAREZ
ÁNGEL GABRIELA SUAREZ HERNANDEZ
ANGIE DANIELA ROJAS VERA
DANIELA MARIN GAITAN
DAVID FELIPE MONTES DAZA
DIANA MARCELA NIÑO CELIS
GABRIELA RONDEROS BONILLA
JENIFER TATIANA JEREZ FAJARDO
JESÚS DAVID SEPÚLVEDA QUIÑÓNEZ
JOHAN DAVID LOZA HERNANDEZ
JUAN CAMILO PARADA PARRA
JUAN SEBASTIAN RINCON HERNANDEZ
KAREN DAYANA GELVEZ RODRIGUEZ
KAROL ARDILA MARTINEZ
LAURA MELISSA ARGUELLO RAMÓN
LICELLY SEPULVEDA HERNANDEZ
LIZETH DAIYANNNA SAAVEDRA VARGAS
LIZETH DANIELA MONCADA BASTO
LUIS ARMANDO GARCÍA GUERRERO

MARIA ALEJANDRA CALDERON MANTILLA
MARIA ALEJANDRA ESTEVEZ MALDONADO
MARIA PAULA MARTINEZ MARTÍNEZ
MONICA JULIETH QUINTERO GONZALEZ
NAREN DAVID MARTINEZ REYES
NATALIA MARTINEZ QUIJANO
OSCAR DARIO GALEANO TORRES
SAUL LEONARDO NOZA OSORIO
SNEYDER LEONARDO MELO HINCAPIE
TATIANA LORENA SUAREZ VILLABONA
VALERIA ARCINIEGAS TARAZONA
WILLIAM SOLANO CAMACHO
WILMER OCTAVIO AFANADOR SANCHEZ
YENNY MARLEN GARCIA DELGADO
ZAYURY FERNANDA PARRA PEDRAZA

e. Encuentro de formación: Artículos de investigación

Flyer de invitación:



Enlace reunión: https://bit.ly/3C2IhSq

Evidencia de presentación:



Evidencia fotográfica:



Lista de asistencia:

ALVARO ANDRES ARAUJO ALVAREZ
CARMELA ISABEL SAYAS ARCE
GILBERTO LEON TAVERA

JAIDER DAYAN OLIVAR CONDE
JANELLY KARINA HERRERA JAIMES
JENIFER TATIANA JEREZ FAJARDO
JUAN CAMILO PARADA PARRA
LEIDER ANDRES RUBIANO RONDON
LICELLY SEPULVEDA HERNANDEZ
MONICA JULIETH QUINTERO GONZALEZ
VAKDIER ELBUKH CARDENAS CARDONA
VALENTINA GALLO BOTERO
WENDY MARCELA MENDOZA ROCA
WILLIAM SOLANO CAMACHO

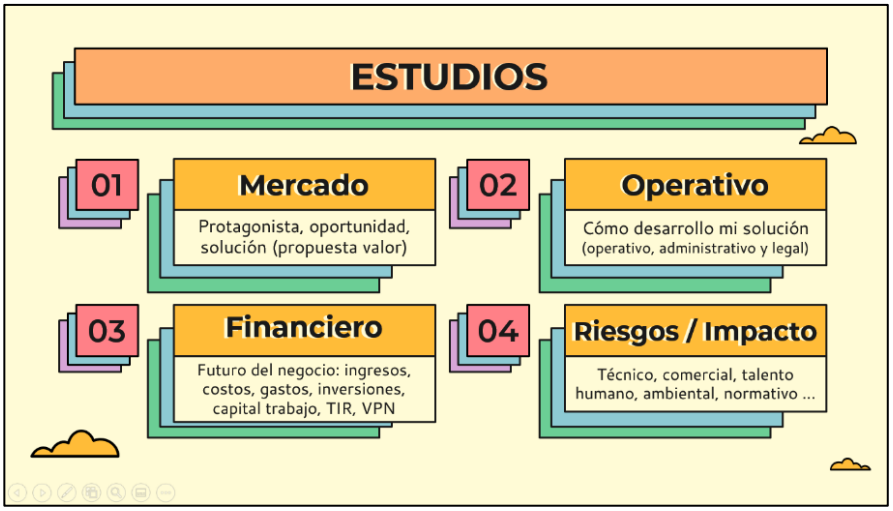
f. Presentación sublíneas creación de planes de negocio y gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Flyer de invitación:



Enlace reunión: https://bit.ly/3C2lhSq

Evidencia de presentación:



Evidencia fotográfica:



Lista de asistencia:

ADRIANA LICETH HIGUERA JAIMES
ALVARO ANDRES ARAUJO ALVAREZ
ANGIE DANIELA ROJAS VERA
BRAYAN ALEIXER MILLAN RIVERA
DANIELA MARIN GAITAN
DAVID FELIPE CARDENAS MALDONADO
DAVID FELIPE MONTES DAZA
DIANA ANDREA MEDINA LEON
JENIFER TATIANA JEREZ FAJARDO
JESÚS DAVID SEPÚLVEDA QUIÑÓNEZ

JOHAN DAVID LOZA HERNANDEZ
JUAN SEBASTIAN RINCON HERNANDEZ
KAREN DAYANA GELVEZ RODRIGUEZ
KAROL ARDILA MARTINEZ
LAURA MELISSA ARGUELLO RAMÓN
LIZETH DAIYANNNA SAAVEDRA VARGAS
LUIS ARMANDO GARCÍA GUERRERO
NAREN DAVID MARTÍNEZ REYES
NATALIA MARTINEZ QUIJANO
OSCAR DARIO GALEANO TORRES
PEDRO BLANCO ALBARRACÍN
SAUL LEONARDO NOZA OSORIO
SNEYDER LEONARDO MELO HINCAPIE
VAKDIER ELBUKH CARDENAS CARDONA
VALERIA ARCINIEGAS TARAZONA
WILMER OCTAVIO AFANADOR SANCHEZ
YENNY MARLEN GARCIA DELGADO
ZAYURY FERNANDA PARRA PEDRAZA

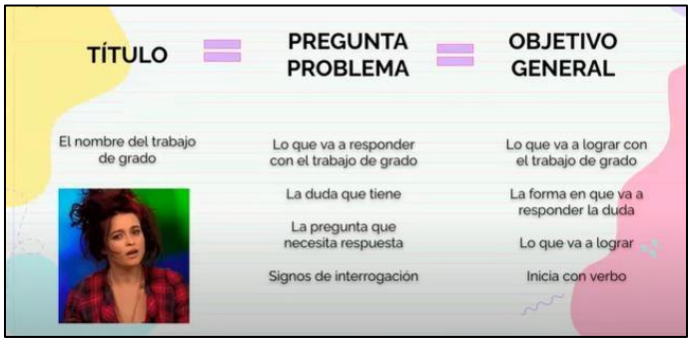
g. Encuentro de formación: Propuesta de investigación.

Flyer de invitación:



Enlace reunión: https://bit.ly/3C2IhSg

Evidencia de presentación:





Evidencia fotográfica:



Lista de asistencia:

JUAN CAMILO PARADA PARRA
KAROL ARDILA MARTINEZ
LAURA MELISSA ARGUELLO RAMÓN
LESLYE LAURENTH OLIVEROS LOPEZ
LUIS ARMANDO GARCÍA GUERRERO
MATEO ALEXANDER BUENO CUADROS
RONALD GABRIEL ROJAS GALLARDO
VALENTINA GALLO BOTERO
WENDY MARCELA MENDOZA ROCA
WILMER JAVIER DELGADO JIMENEZ
WILMER OCTAVIO AFANADOR SANCHEZ

h. Clausura y presentación de productos del semillero.

Flyer de invitación:



Enlace reunión: https://bit.ly/3C2lhSq

Evidencia fotográfica:



Lista de asistencia:

1	ADRIANA LICETH HIGUERA JAIMES	14	LISETH NATHALIA DIAZ GOMEZ
2	ANGIE DANIELA ROJAS VERA	15	LIZETH DAIYANNNA SAAVEDRA VARGAS
3	BRAYAN ALEIXER MILLAN RIVERA	16	LUIS ARMANDO GARCÍA GUERRERO
4	DANIELA MARIN GAITAN	17	MARIA ALEJANDRA ESTEVEZ MALDONADO
5	DAVID FELIPE CARDENAS MALDONADO	18	NAREN DAVID MARTÍNEZ REYES
6	DAVID FELIPE MONTES DAZA	19	NATALIA MARTINEZ QUIJANO
7	JENIFER TATIANA JEREZ FAJARDO	20	PEDRO BLANCO ALBARRACÍN
8	JESÚS DAVID SEPÚLVEDA QUIÑÓNEZ	21	SAUL LEONARDO NOZA OSORIO
9	JOHAN DAVID LOZA HERNANDEZ	22	SNEYDER LEONARDO MELO HINCAPIE
10	JUAN CAMILO PARADA PARRA	23	VAKDIER ELBUKH CÁRDENAS CARDONA
11	KAREN DAYANA GELVEZ RODRIGUEZ	24	WILMER OCTAVIO AFANADOR SANCHEZ
12	KAROL ARDILA MARTINEZ	25	YENNY MARLEN GARCIA DELGADO
13	LAURA MELISSA ARGUELLO RAMÓN	26	DIANA LISETH HERNANDEZ PORRAS

1.8. INDICADORES DE GESTIÓN

La gestión del 2022-2 se describe a través de los siguientes indicadores establecidos en el plan anual de los semilleros, como cumplimiento de la gestión con los semilleros.
Fecha de actualización: 09 de diciembre

Indicador No. 1: % de Cumplimiento del Plan Anual del SI		Meta:100%
Actividades realizadas	Cantidad	Relación de Evidencias
• Generar por lo menos 10 acuerdos de cooperación con empresas para realizar proyectos de aula o integradores. • Elaborar por lo menos un trabajo de investigación de los estudiantes vinculados en el semillero. • Generar por lo menos una idea de negocio por parte de los estudiantes vinculados en el semillero. **Se desarrolló una idea de negocio.** • Realizar 12 espacios de formación sobre metodología de investigación, dirigido a los estudiantes vinculados al semillero. **Se llevaron a cabo 12 encuentros de formación.** • Participar en un evento científico nacional o internacional. **Se participó en 2 eventos nacionales.** • Realizar 10 consultorías y 10 innovaciones empresariales. **Se han realizado 9 consultorías y 19 innovaciones empresarial.**	100% 100% 100% 100% 100% 100%	Informe de gestión del semillero SIGO. Segundo semestre de 2022 Link del repositorio: http://repositorio.uts.edu.co:8080/xmlui/handle/123456789/6243

Indicador No. 2: No. Proyectos (Semillero, REDA, Aula, Integrador) vinculados a línea(s) de investigación de un Grupo de Investigación UTS 100% de Cumplimiento del Plan Anual del SI		Meta: 1
Actividades realizadas	Cantidad	Relación de Evidencias
• Proyecto Aula en Administración del Talento Humano. Se encuentra en proceso. • Proyecto integrador de programación lineal y diseño de experimentos. Octavo semestre.	2	Consultorías e innovaciones generadas con el desarrollo del proyecto

Indicador No. 3: N° de Trabajos de Grado / año		Meta: 1
Actividades realizadas	Cantidad	Relación de Evidencias
• Los estudiantes de producción industrial ya están desarrollando trabajo de grado	1	Evidencia en el repositorio

Indicador No. 4: No. de Eventos en los que participa el S.I /año		Meta: 1
Actividades realizadas	Cantidad	Relación de Evidencias
. • Participación con un poster en el evento RedCOLSI • Participación con dos posters en el evento Semilla Expo.	2	Evidencia en el repositorio

Indicador No. 5: Promedio estudiantes / capacitación - año		Meta: 30
Actividades realizadas	Cantidad	Relación de Evidencias
• Convocatoria y presentación de semillero 2022-1. • Presentación Línea de desarrollo organizacional. • Encuentro de formación: Bases de datos. • Presentación sublíneas planeación estratégica y gestión del talento humano. • Encuentro de formación: Artículos de investigación. • Presentación sublíneas creación de planes de negocio y gestión de seguridad y saluden el trabajo. • Encuentro de formación: Propuesta de investigación. • Clausura y presentación de productos del semillero	55 51 52 36 15 28 11 26	Informe de gestión del semillero SIGO. Segundo semestre de 2022 http://repositorio.uts.edu.co:8080/xmlui/handle/123456789/6243

Indicador No. 6: Permanencia de Estudiantes en el semillero (en meses)		Meta: 20
Permanencia	Cantidad Estudiantes	Relación de Evidencias
Permanencia menor a 4 meses = 1 semestre	40	Listado
Permanencia entre (4 y 8 meses) = 1 año	20	R-IN-01 – http://repositorio.uts.edu.co:8080/xmlui/handle/123456789/6243
Permanencia entre (8 y 16 meses) = 2 años	0	
Permanencia (mayor a 16 meses) > 2 años	0	

Otras gestiones realizadas

- Publicación del artículo titulado “Publicaciones editoriales no especializadas: Capacidades de investigación de Ingeniería Industrial en Bucaramanga, Colombia”, en la edición de septiembre de 2022 de la Revista UTS.



Docencia

Capacidades de investigación de Ingeniería Industrial en Bucaramanga, Colombia

Mg. Sylvia María Villarreal-Archila
Docente programa Ingeniería Industrial
Grupo de investigación SOLYDO
Astrid Carolina Quintero Llain
Estudiante programa Ingeniería Industrial
Semillero de investigación SIGO

Un portafolio de opciones de articulación para la industria

La investigación se ha llegado a posicionar como una ventaja comparativa e incluso competitiva para los profesionales y las empresas, pues los cambios constantes en las expectativas del mercado requieren capacidades de trabajo creativo y sistemático, que continuamente esté iterando en diferentes rutas de acción que generen solución a problemáticas traducidos en innovación.

El futuro demanda este tipo de alternativas que permitan hacer la transición de la industria tradicional a la industria del conocimiento, donde lo más importante no son las máquinas y la producción en masa, sino los seres humanos y la visión de sostenibilidad que equilibra el desarrollo económico, social y ambiental.

La Ingeniería Industrial se consolida como uno de los programas clave de los próximos años, que acompañará la transición de las industrias hacia la digitalización. A pesar de que, a nivel local y nacional, la mayoría de las MIPYMES se encuentran en la industria 2.0, son los grupos de investigación los que desempeñarán el rol que empujará esta transición.

- Publicación del artículo titulado “Empowerment e intención a la rotación en el sector gastronómico de la comuna 12 de Bucaramanga”, en la edición de octubre de 2022 de la Revista UTS.



Investigacion

Empowerment e intención a la rotación en el sector gastronómico de la comuna 12 de Bucaramanga

Luz Andrea Barajas Hernandez
Estudiante programa de Ingeniería Industrial
Mg. Sebastián García Méndez
Docente programa de Ingeniería Industrial

En un mundo caracterizado por entornos complejos, los cuales hacen que las empresas de diferentes características y sectores económicos formulen planes estratégicos, tácticos y operativos a nivel general y específico en razón a las áreas funcionales, contemplando las métricas de medición del desempeño fijadas en los espacios temporales, se reconoce que el talento humano considerablemente heterogéneo tiene un rol ampliamente representativo, por consiguiente, la satisfacción de los actores mencionados debe ser una prioridad estratégica.

En este contexto, se identifica que el talento humano constituye el activo intangible más rentable de la organización, contemplando que propende la cohesión y la sinergia necesaria para el funcionamiento eficaz y eficiente de los diferentes procesos, motivo por el cual, se infiere que la gestión vinculable a la generación de condiciones de clima laboral adecuadas puede fomentar indicadores coherentes en tópicos de rentabilidad, productividad y competitividad, así pues, el empowerment y la intención a la rotación son variables de interés por parte de la compañía.

En esta línea, diferentes autores precisan que el empowerment es una de las mejores estrategias en la gestión empresarial, puesto que faculta al trabajador, brindando una mayor autonomía y empoderamiento en los procesos de toma de decisiones, con el objetivo de aumentar el rendimiento laboral; así mismo, busca defender los principios esenciales no solamente en la potenciación de los recursos o la visión ecológica que se desea optimizar, sino en el derecho a la diversidad del trabajador.

Por otra parte, se reconoce que la falta de motivación y la insatisfacción con el trabajo se esconden detrás de la excesiva rotación de empleados, que a su vez es influenciada por múltiples factores que en diversas circunstancias no son bien gestionados por el departamento de talento humano.

- Publicación del artículo titulado “Satisfacción laboral de los empleados de empresas comercializadoras de muebles en Bucaramanga”, en la edición de noviembre de 2022 de la Revista UTS.



Investigación

Satisfacción laboral de los empleados de empresas comercializadoras de muebles en Bucaramanga

Fabio Fernando Valderrama Serrano
Andrea Villamizar Laguado
Estudiantes, programa de Ingeniería Industrial
Mg. Sebastián García Méndez
Docente, programa de Ingeniería Industrial

En la actualidad, una parte de las empresas comercializadoras de muebles se han enfocado en buscar un crecimiento comercial, mejorando los recursos de capital y manejando gran variedad de productos ofrecidos hacia el cliente, no obstante, han dejado a un lado la satisfacción laboral, base fundamental del talento humano. En este contexto, es preciso manifestar que cuando se presentan en una organización bajos estándares de satisfacción laboral, se refleja una disminución en el rendimiento y eficiencia de la productividad. Por el contrario, un empleado con remuneración óptima, con autonomía, y teniendo las condiciones adecuadas para que se pueda efectuar de manera correcta la labor, mejora el rendimiento y la motivación.

La satisfacción laboral es un elemento de gran importancia en las empresas que representa el estado anímico y psicológico del trabajador frente a diversos factores de su labor, en tal sentido, se puede manifestar, que por medio del constructo en mención, se reconocen las condiciones emocionales que tiene el talento humano en torno a la organización, esto permite a las entidades establecer acciones de mejora, crear óptimas condiciones de trabajo y proponer orientaciones competitivas en pro del mejoramiento en los procesos de gestión del talento humano.

En este contexto, algunos autores plantean que la satisfacción es la actitud de un empleado hacia el ambiente laboral, que se basa en la labor en general o hacia alguna actividad específica que realiza dentro de la organización, así mismo, indican que es el resultado de las experiencias, valores, necesidades y expectativas de cada integrante de una compañía y de las condiciones de trabajo que ellos disciernen. De igual manera, mencionan algunos factores que podrían influenciar en la satisfacción, como el cansancio, las condiciones, monotonía y supervisión; lo que cambia sustancialmente la forma en que se percibe la complacencia hacia la tarea.

45 Revista #SoyUtsista / Edición noviembre 2022

- Publicación del artículo titulado “Clima organizacional en las microempresas”, en la edición de noviembre de 2022 de la Revista UTS.



Docencia

Clima organizacional en las microempresas

Liliana Patricia Quintero Carreño
Diana Peña Tapias
Jessica Carolina Márquez Valencia
Estudiantes, programa de Ingeniería Industrial
Mg. Sebastián García Méndez
Docente, programa de Ingeniería Industrial

En el marco de lograr un crecimiento económico, las microempresas comercializadoras de calzado generan estrategias que permitan la mejora continua a partir de una adecuada administración del talento humano; es por ello, que para alcanzar un mejor desempeño los altos mandos deben garantizar un clima laboral en el que sus trabajadores se sientan en confianza y a la vez respondan con los objetivos e intereses de la empresa.

En este contexto, el estudio de las percepciones de los empleados sobre el ámbito laboral faculta a las microempresas a estimar la capacidad estratégica que posee, al considerar al capital humano como un activo social que incide en el rendimiento de la empresa según el grado de motivación personal.

En esta línea, diferentes autores establecen que los instrumentos de recolección de información que más se desarrollan para determinar el clima laboral de las microempresas, se basan en el modelo de Litwin y Stringer apoyado en la valoración de nueve dimensiones, y en el Instrumento IMCOC el cual evalúa siete dimensiones; estos modelos suelen ir complementados mediante la escala de respuesta de Likert, validando cada dimensión a interpretar. En ese sentido, el presente documento expone los resultados más significativos de una investigación realizada a 64 microempresas comercializadoras del sector calzado de Bucaramanga analizando el clima organizacional, por los procesos de recolección previamente mencionados.

26 Revista #SoyUtsista / Edición noviembre 2022

- Un podcast a través de Tu Radio UTS, titulado “Semillero de investigación: Un camino hacia el nuevo conocimiento y el desarrollo de habilidades profesionales”



Pódcast: Semilleros de investigación

14 septiembre, 2022 adminuts 0 comentarios

Los docentes Mauricio Martínez y Zulay Ramírez, y la estudiante de octavo semestre de Ingeniería Industrial UTS Tatiana Rincón, nos cuentan sobre los semilleros de investigación de este programa académico.

Evidencias de participación en eventos:

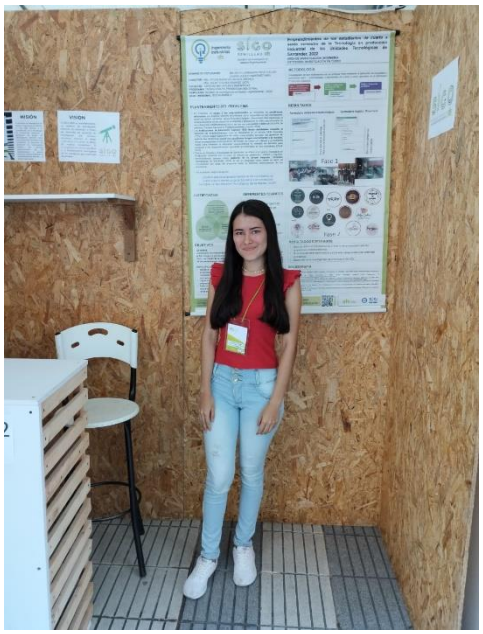
REDCOLSI





SEMILLA EXPO





FIRMA RESPONSABLE (S)
ZULAY YESENIA RAMÍREZ LEÓN Líder de Semillero SIGO