



IMPLEMENTACION DEL MANUAL DE PARAMETRIZACION MODULO DE NOMINA  
ELECTRONICA EN LA EMPRESA INFANTILES LAURA MILENA UBICADA EN  
PIEDRECUESTA.

Modalidad: Practica Empresarial

Yerson Fabián Araque Pamplona  
C.C 1.005.540.142

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER  
Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales  
Tecnología en Contabilidad Financiera  
Bucaramanga, 12 de octubre de 2022



IMPLEMENTACION DEL MANUAL DE PARAMETRIZACION MODULO DE NOMINA  
ELECTRONICA EN LA EMPRESA INFANTES LAURA MILENA UBICADA EN  
PIEDRECUESTA.

Modalidad: Practica Empresarial

Yerson Fabián Araque Pamplona  
1.005.540.142

Informe de práctica para optar al título de  
Tecnólogo en contabilidad financiera

DIRECTOR

Javier García Gelves

UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER  
Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales  
Tecnología en Contabilidad Financiera  
Bucaramanga, 12 de octubre de 2022

Nota de Aceptación

Aprobado en cumplimiento de los requisitos  
Exigidos por las Unidades Tecnológicas de Santander  
Para optar por el título de Tecnólogo en Contabilidad Financiera  
Según acta N° 041 – 2022 del comité de trabajo de grado del 2 de  
noviembre de 2022

Evaluador: Mireya Serrano Gómez

  
cc 63342.365 B/qq

Firma del Evaluador



Firma del Director

## DEDICATORIA

Primeramente, la dedicatoria es para Dios, ya que fue el que me dio la fuerza y el conocimiento a lo largo de la carrera, también a mi madre por impulsarme cada día en los momentos de agotamiento para continuar con este proceso, a mis compañeras principalmente a 2 que me estuvieron desde primer semestre trabajando en equipo, a la gerente comercial María Graciela Moreno Rozo que fue la guía en el desarrollo del presente trabajo y a los docentes de las Unidades Tecnológicas de Santander.

## **AGRADECIMIENTOS**

Agradezco a Dios por darme las fuerzas y el conocimiento para cumplir una de las metas en mi vida, a mi madre por el apoyo incondicional, a mis 2 compañeras de toda la carrera por la colaboración y el trabajo en equipo, gracias también a la docente Javier Gelvez García por ser quien dirigió el presente proyecto y a las unidades tecnológicas por permitirme ser un uteista con orgullo y al señor Jaime Enrique Ochoa Villamil por permitirme culminar con mis prácticas y realizar este proyecto.

## TABLA DE CONTENIDO

<b>INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>10</b>
<b>1. IDENTIFICACION DE LA EMPRESA O COMUNIDAD .....</b>	<b>11</b>
<b>2. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA .....</b>	<b>12</b>
2.1. DESCRIPCIÓN DE LA PROBLEMÁTICA .....	12
2.2. JUSTIFICACIÓN DE LA PRÁCTICA .....	12
2.3. OBJETIVOS.....	13
2.3.1 OBJETIVO GENERAL .....	13
2.3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	13
2.4 ANTECEDENTES DE LA EMPRESA .....	14
<b>3 MARCO REFERENCIAL.....</b>	<b>155</b>
3.1 <i>Marco conceptual</i> .....	15
3.1.1 Software contable y la importancia de la información registrada .....	15
3.1.2 Nomina electrónica .....	15
3.1.2.1 Modulo nomina electrónica.....	15
3.2 <i>Marco legal</i> .....	16
3.2.1 Resolución 0013 11 de febrero de 2021 .....	16
<b>4 DESARROLLO DE LA PRÁCTICA .....</b>	<b>17</b>
4.1 Instalación e identificación de actualizaciones del software contable.....	18
4.2 Identificación del software y parámetros necesarios para los objetivos .....	19
4.3 Implementación de nómina electrónica.....	20
4.3.1 Instalación modulo nomina electrónica.....	21
4.3.2 Registro DIAN .....	22
4.3.3 Perfiles de contrato .....	23
4.3.3.1 Contratos empleados .....	24
4.3.4 Conceptos de nomina.....	27
4.3.5 Variables de nomina.....	28
<b>5 RESULTADOS.....</b>	<b>29</b>
<b>6 CONCLUSIONES.....</b>	<b>31</b>

F-DC-128

INFORME FINAL DE TRABAJO DE GRADO  
EN MODALIDAD DE PRÁCTICA

VERSIÓN: 1.0

**7    RECOMENDACIONES ..... 31**

**8    REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS ..... 32**

## LISTA DE FIGURAS

<b>Ilustración 1</b>	<i>Desarrollo practica</i>	17
<b>Ilustración 2</b>	<i>Usuario insoft</i>	18 ¡Error! Marcador no definido.
<b>Ilustración 3</b>	<i>Portal clientes</i>	19
<b>Ilustración 4</b>	<i>Conexions de equipos</i>	20
<b>Ilustración 5</b>	<i>Registro Nomina Electronica</i>	21
<b>Ilustración 6</b>	<i>Videos tutoriales</i>	22
<b>Ilustración 7</b>	<i>Configuracion Nomina Electronica ante la DIAN</i>	22
<b>Ilustración 8</b>	<i>Cuentas para contratos</i>	23
<b>Ilustración 9</b>	<i>Perfiles de contrato</i>	24
<b>Ilustración 10</b>	<i>Creacion de contratos por empleado</i>	25
<b>Ilustración 11</b>	<i>Cuentas devengos del contrato</i>	25
<b>Ilustración 12</b>	<i>Cuentas prestaciones del contrato</i>	¡Error! Marcador no definido.26
<b>Ilustración 13</b>	<i>Cuentas deducciones del contrato</i>	26
<b>Ilustración 14</b>	<i>Cuentas costos empresa</i>	27
<b>Ilustración 15</b>	<i>Conceptos de nomina</i>	28
<b>Ilustración 16</b>	<i>Salario y auxilio de transporte</i>	29
<b>Ilustración 17</b>	<i>Reporte nomina electronica</i>	30



## LISTA DE TABLAS

Tabla 1. *Ventajas y Desventajas del documento soporte nomina electrónica .....15*

## **INTRODUCCIÓN**

Actualmente refiriéndose al sector contable presenta una gran carga tributaria en comparación del resto de América latina, la implementación de la nómina electrónica ha resultado ser el mecanismo con el cual se puede recopilar toda la información de cada uno de los contribuyentes que posean un contrato laboral. De esta forma se podrá brindar seguridad y transparencia en los datos que se suministran a las entidades reguladoras.

Por tal motivo las empresas en Colombia tienen el desafío de evolucionar e implementar la nómina electrónica, la cual es un lenguaje digital que permitirá comunicar, mejorar el tiempo y eficacia al momento de la causación y liquidación de nómina.

## **1. IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA O COMUNIDAD**

INFANTILES LAURA MILENA. Empresa de calzado para bebe tipo exportación, persona natural, legamente constituida. Con un alto estándar de calidad de su producto. Está ubicada en Piedecuesta, Santander.

## **2. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA**

### **2.1. Descripción de la Problemática**

Desde el 2021 sabemos que todos los empleadores que efectúen pagos de una derivación laboral tendrán que enviar los reportes electrónicos de sus nóminas mes a mes.

A la fecha la empresa INFANTILES LAURA MILENA cuenta con una alta demanda de producción, lo cual conlleva una amplia necesidad de personal para cumplir con lo solicitado. El personal de la planta será contratado con un contrato por obra labor.

Actualmente los sistemas contables vienen parametrizados para contratos con salarios fijos, en este caso la empresa maneja salarios variables, lo cual conlleva a crear nuevas cuentas para llevar los centros de costos correctamente. Se implementa el módulo de nómina en noviembre de 2021, para el cual necesita la parametrización de las cuentas y contratos manejados en la empresa, para de esta manera presentar los reportes en las fechas establecidas, con seguridad de que lo presentado no traerá sanciones a futuro.

¿Cómo se puede mejorar y disminuir el tiempo a la hora de contabilizar nómina electrónica?

### **2.2. Justificación de la Práctica**

Implementar un manual de parametrización del módulo, nómina electrónica en la empresa INFANTILES LAURA MILENA es algo necesario porque de esta manera la empresa presentará la información en los tiempos estipulados, de manera

organizada y soportada lo cual le evitará sanciones y se podrá tener eficacia a la hora de ingresar la información al sistema contable. Dando cumplimiento a las obligaciones en materia contable y tributaria de manera oportuna de acuerdo a las fechas establecidas.

Para la UTS la propuesta es relevante ya que se demostrará todos y cada uno de los conocimientos adquiridos en el programa de la universidad, demostrando la calidad en la formación de los profesionales de la institución los cuales están en capacidad de ofrecer soluciones integrales a cada uno de los requerimientos de las empresas. Como practicante me permitirá obtener experiencia y destreza para futuros empleos donde se requiera la implementación de nuevas soluciones y poder transmitir mi conocimiento a las personas que lo necesiten.

## **2.3. Objetivos**

### **2.3.1 Objetivo General**

Desarrollo e Implementación de manual para la estandarización de los parámetros del módulo nómina electrónica en el software contable de la empresa INFANTILES LAURA MILENA. Enfocado en la mejora de la información y disminución de tiempo en la elaboración de los reportes.

### **2.3.2 Objetivos Específicos**

- Diagnosticar la forma como se está realizando la contabilización, con la ayuda del empleado encargado con la finalidad de encontrar los posibles errores al momento de ingresar la información.

- Realizar un estudio detallado de software contable, con el fin de tener claro todos los lineamientos que este debe tener para implementar el módulo de nómina electrónica.
- Medir la eficacia del manual por medio del seguimiento de los reportes arrojados por el sistema para permitan la clarificación de la información.
- Realizar un manual de parametrización para presentar los repostes de nómina mes a mes

#### **2.4 Antecedentes de la Empresa**

|Inicialmente la empresa era una sociedad donde se fabricaba solo la línea notuerse y sandalia infantil, en el año 2000 la sociedad se disolvió y en el 2001 inicio labores Infantiles Laura Milena a nombre de Jaime Enrique Ochoa Villamil. Continúo fabricando la línea notuerse y sandalia, en el año 2003 amplio su portafolio con la línea español. A partir del 2001 la empresa exporta a países como Puerto rico, Canadá, Estados Unidos, en el 2022 la empresa amplía su mercado en el exterior, hacia Inglaterra, Guatemala, honduras, entre otros. En diciembre del 2000 es el año que fue constituida frente a la cámara de comercio. A la fecha se cumplen todos los parámetros legales que debe tener la empresa. Con la ampliación del mercado la empresa genero más empleo por ende hoy en día tenemos un total de 25 empleos en planta, por esta razón están obligados a implementar nómina electrónica, para presentar los reportes pertinentes ante la DIAN.

### **3 MARCO REFERENCIAL**

#### **3.1 MARCO CONCEPTUAL**

##### **3.1.1 *Software contable y la importancia de la información registrada***

Un software de contabilidad es un programa o aplicación informática que trata los datos contables de una empresa mediante métodos sistemáticos. Son sistemas de gran utilidad, que a medida del tiempo han logrado recopilar información con mayor rapidez y orden para facilitar la forma en como realizamos los procesos: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6353057>

##### **3.1.2 *Nómina electrónica***

La implementación de nómina electrónica, es el proceso de digitalización del método utilizado actualmente del pago de nómina. De acuerdo a la resolución 0013 del 11 de febrero del 2021, el documento soporte, novedades y ajustes es un requerimiento que exige la DIAN, además de esto es el soporte que se utilizara para costos, deducciones o gastos descontables en relación laboral y legal.





La presente práctica empresarial se centrará en la implementación de los distintos procesos que se deben ejecutar para realizar el proceso de digitalización del documento soporte o pago de nómina. Regulados por la resolución 0013 del 11 de febrero del 2021.

##### **3.1.2.1 *Modulo nómina electrónica***

El software de contabilidad integrará el modulo con las herramientas para emitir el documento soporte del pago de nómina electrónica que será enviado a la plataforma

de documentos de la Dian, en archivo XML generado por el proveedor electrónico que es de lo que trata la resolución 0013 de 2021.

**Tabla 1** *Ventajas y Desventajas del documento soporte nomina electrónica*

Ventajas	Desventajas
 Ayuda a ganar tiempo	 Altos costos por implementación de nómina electrónica en los proveedores contables.
 Evolución de los actos de fiscalización electrónica	 Falta de conocimiento de la normatividad en el uso de los nuevos campos de la nómina electrónica

## 3.2 MARCO LEGAL

### 3.2.1 Resolución 0013 11 de febrero de 2021

La DIAN reglamenta la funcionalidad de “Documento soporte de pago de nómina electrónica” en el sistema de facturación electrónica, y expide el anexo técnico. De la resolución sobresale:

- Consagra que el Documento soporte de pago de nómina constituye el soporte de los costos y deducciones frente a Renta y complementarios, e IVA.
- El documento de soporte deberá generarse de forma mensual, sin importar la periodicidad con que el obligado pague nómina.
- Establece cuáles son los sujetos obligados a generar y transmitir para validación el documento soporte de pago de nómina y sus notas de ajuste, siempre que requieran soportar costos y deducciones.

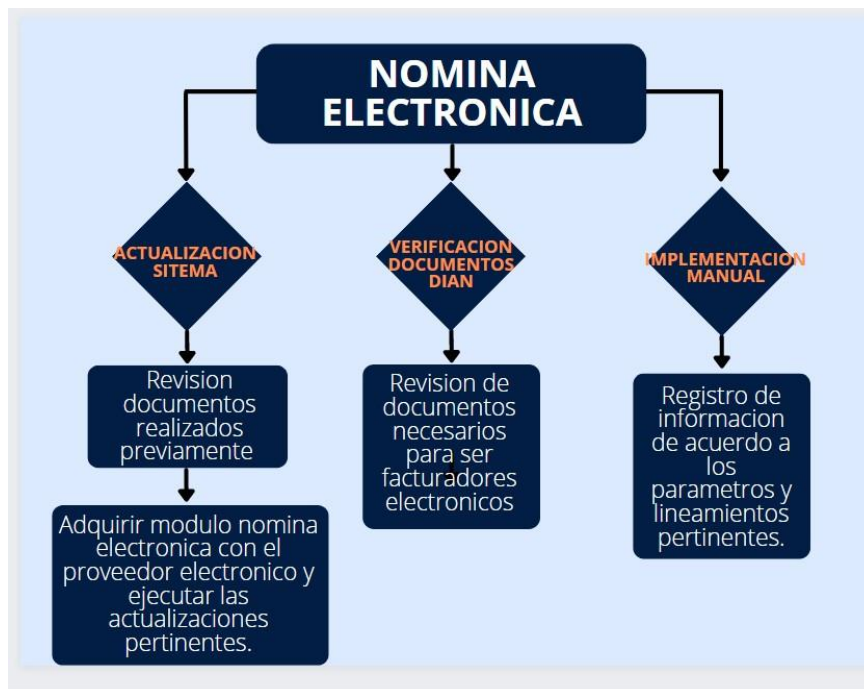


- Dispone la información y el contenido del Documento soporte de pago de nómina electrónica y sus Notas de ajuste, el calendario para su implementación, y los plazos para el cumplimiento periódico de la transmisión del documento.
- Regula los procedimientos de habilitación, generación, transmisión y validación de Documentos soporte de pago de nómina electrónica.
- Determina los requisitos mínimos para interoperabilidad e interacción tecnológica de los usuarios del servicio informático electrónico del sistema de facturación electrónica.
- Estipula los parámetros relativos al tratamiento de datos personales, incluyendo nuevas obligaciones en cabeza del responsable de la información.

(DIAN, Resolución 013 de 2021, 2022)

#### 4. DESARROLLO DE LA PRÁCTICA

##### Ilustración 1 Desarrollo practica



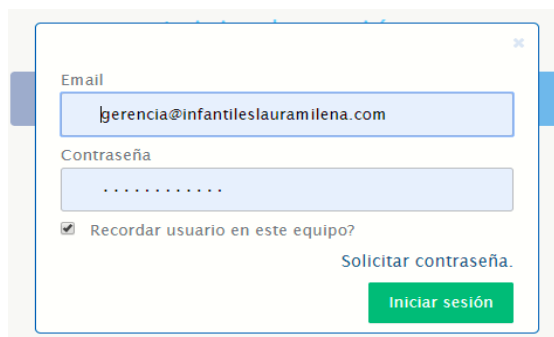
Fuente: Autor

#### **4.1 Instalación e identificación de actualizaciones del software contable.**

El proveedor electrónico o software contable contratado por la empresa será ContaPyme el cual es un software contable y empresarial con amplias funcionalidades aplicables a distintos tipos de industrias que cuenta con contabilidad automatizada en las NIIF, además de sus módulos especializados en: cartera, activos fijos, inventarios, costos de producción, nomina electrónica, facturación electrónica, entre otros. Los cuales facilitan el diligenciamiento de la información contable de la empresa.

Este proveedor nos brinda un usuario para acceder al portal clientes donde estarán los instaladores del software, las actualizaciones pertinentes, tiquetes para soporte técnico, capacitación o cursos que brinda el proveedor para entender y manipular de forma correcta el software.

#### **Ilustración 2 Usuario insoft**



Fuente: Autor

### Ilustración 3 *Portal clientes*



Fuente: Autor

#### **4.2 Identificación del software y parámetros necesarios para los objetivos**

Se realizó un reconocimiento de los equipos, específicamente de los usuarios que tienen acceso al software contable. De acuerdo a: <https://bit.ly/3dkZw6M>.

La encargada del área administrativa con su experiencia dio a conocer los procesos que se están ejecutando para poder entender el proceso realizado y poder entender el porqué de la parametrización del sistema. Además, se realizó una recomendación sobre las conexiones necesarias de los equipos que utilizan el software contable. Teniendo en cuenta los parámetros de conexión se procedió a conectar los

equipos por cable dejando a un lado la conexión wifi, como es recomendado por el proveedor del software

#### **Ilustración 4** *Conexiones de equipos*

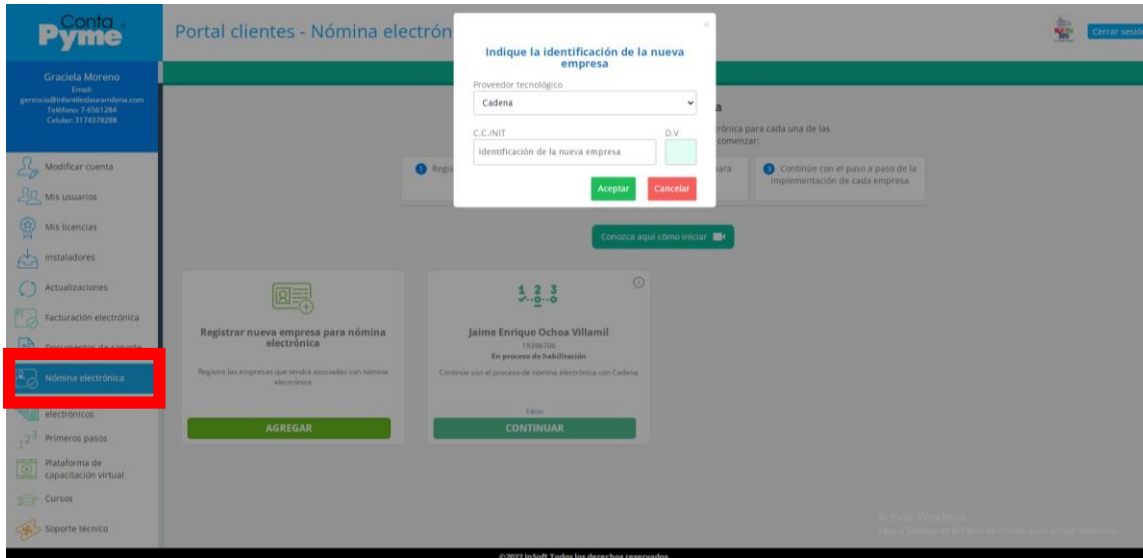


Fuente: Autor

### **4.3 Implementación de nómina electrónica**

Se realiza los debidos procedimientos para solicitarle al proveedor tecnológico el módulo de nómina electrónica.

### Ilustracion 5 Registro nomima electronca



Fuente: Autor

#### 4.3.1 Instalación modulo nomina electrónica

El proveedor electrónico proporciona videos de instrucción para la instalación e implementación adecuada del módulo de nómina electrónica.

Luego de ver los videos se procese a ejecutar los instaladores y parámetros que se especifican en ellos.

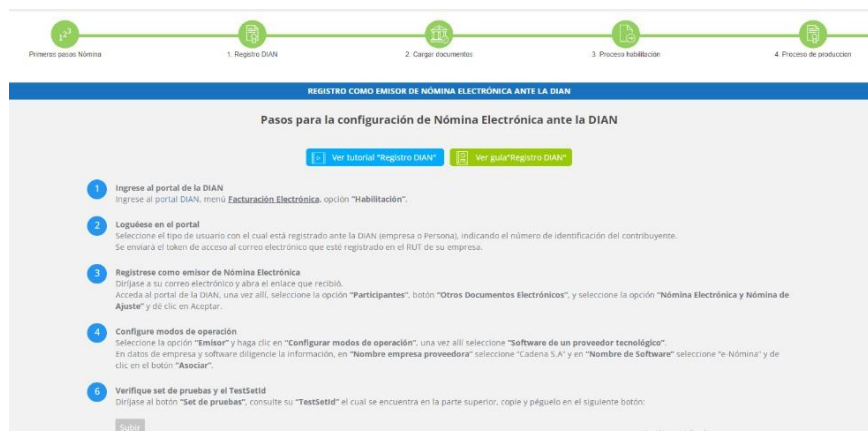
## Ilustracion 6 Videos tutoriales



Fuente: Autor

### 4.3.2 Registro DIAN

## Ilustración 7 Configuración Nomina Electrónica ante la Dian



Fuente: Autor

### 4.3.3 Perfiles de contrato

Los contratos son en su gran parte por obra labor, pero también se maneja los contratos a término fijo o indefinido, se manejan las cuentas 5 como gasto administrativos y cuentas del 7 como gastos de producción. Los contratos por obra labor se consideran mano de obra directa ya que se puede medir fácilmente la producción realizada, los contratos a término fijo se consideran como mano de obra indirecta ya que sus funciones son designadas de acorde a lo que se necesite el salario será de un millón más todas sus prestaciones de acuerdo a lo establecido en el 2022. Se

### Ilustración 8 cuentas para contratos

Cuenta - Cód.	Nombre
720107	Sueldos MOI
720115	Horas Extras
720124	Incapacidades
720127	Auxilio de Transporte MOD
720128	Auxilio Transporte MOI
720130	Cesantías
720133	Intereses a la Cesantías
720136	Prima de Servicios
720139	Vacaciones
720145	Auxilios

Fuente: Autor

## Ilustración 9 perfiles de contratos de contratos

Catálogo de perfiles de contratos		
Arrastre una columna aquí, para agrupar por dicha columna		
Código	Nombre	Tipo de contrato
1010	Término fijo pago semanal	Contrato a término fijo
1040	Término fijo pago quincenal MOD	Contrato a término fijo
1041	Término fijo pago quincenal MID	Contrato a término fijo
1050	Término fijo pago mensual	Contrato a término fijo
2010	Término indefinido pago semanal	Contrato a término indefinido
2020	Término indefinido pago semanal planilla de labores	Contrato a término indefinido
2040	Término indefinido pago quincenal	Contrato a término indefinido
2050	Término indefinido pago mensual	Contrato a término indefinido
2060	Término indefinido pago mensual salario integral	Contrato a término indefinido
2070	Término indefinido pago mensual salario por días	Contrato a término indefinido
3010	Obra o labor pago semanal	Contrato de obra o labor
3040	Obra o labor pago quincenal	Contrato de obra o labor
3050	Obra o labor pago mensual	Contrato de obra o labor
4010	Aprendizaje pago semanal	Contrato de aprendizaje
4040	Aprendizaje pago quincenal	Contrato de aprendizaje
4050	Aprendizaje pago mensual	Contrato de aprendizaje
5010	Prácticas o pasantías pago semanal	Contrato de prácticas o pasantías
5040	Prácticas o pasantías pago quincenal	Contrato de prácticas o pasantías
5050	Prácticas o pasantías pago mensual	Contrato de prácticas o pasantías

Fuente: Autor

### 4.3.3.1 Contratos empleados

A cada empleado se le debe definir su tipo de contrato en el sistema contable, para de esta manera al momento de hacer el pago de nómina, el comprobante nos tome las cuentas que están registradas en los contratos que tiene cada uno de los empleados.



## Ilustración 10 creación de contratos por empleado

Registrar cambio en datos del contrato

Ayuda

**Datos generales del contrato:**

Número Contrato: 0029 Empresa: JAIME ENRIQUE OCHOA VILLAMIL

Difusión: | | Observaciones finales

**Datos adicionales del contrato**

**Registro del cambio:**

Autización: | Fecha de inicio de vigencia del cambio: |

**Datos del contrato:**

Perfil de contrato: 3040 Oba o labor pago quincenal

Fecha de inicio: 01/05/2022 Fecha de finalización: 15/12/2022

Centro de costos: 5 Gastos de Producción: | Tipo de salario: ☒ Fijo ☐ Variable ☐ Integral

Jefe inmediato: 46379162 CLAUDIA FERNANDA ROSAS NIÑO ☐ Extranjero que no cotiza a pensión

Cargo: COSTURERA Clase de riesgo: 3 Riesgo clase 3

Tipo de trabajador: 1 Dependiente Subtipo de trabajador: 0 No Aplica

Lugar de trabajo: 1 Usar dirección de la empresa

**Observaciones:**

Cancelar Anterior Siguiente Aceptar

Fuente: Autor

## Ilustración 11 cuentas devengos del contrato

Registro de Tercero (modificando...)

Código: 37541508 - 5

Tipo doc: 13 Cédula de ciudadanía

Nombre: NANCY Apellido: TARAZONA HERRERA

Nombre comercial: | ☒ Tiene naturales

Foto

Tipo de tercero: | Datos tercero: | Clasificación tributaria: | Datos empleado: | Cuenta bancaria: | Datos adicionales: | Sucursales: | Archivo: | Notas

**Datos empleado**

Contratos: | Contratos del empleado

Entidad	No. Contrato	Perfil de contrato	Fecha de in.	Fecha finalización	Centro de costos	Jefe inmediato
Empresa	0029	Oba o labor pago quincenal	01/05/2022	15/12/2022	Gastos de Producción	CLAUDIA FERNANDA

**Conceptos de nómina asociados al contrato 0029**

No.	Concepto de nómina	Periodicidad	Mes	Valor mensual	Valor periodo pago	Fecha de	Fecha inicial
1	Salario básico Por destino	Cada pago	No aplica				01/05/2022
2	Auxilio legal de transporte	Cada pago	No aplica				01/05/2022
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							

Cancelar Anterior Siguiente Aceptar

Fuente: Autor

## Ilustración 12 cuentas prestaciones del contrato

Registro de Tercero (modificando)...

Código: 37541508 - 5

Tipo doc: 13 Cédula de ciudadanía

Nombre: NANCY

Apellido: TAPIAZONA HERRERA

Nombre comercial:

Tiene sucursales: ☒

Foto:

Tipo de tercero: Datos tercero | Clasificación tributaria: Datos empleado | Cuenta bancaria: Datos adicionales | Sucursales: Archivos: Notas

Datos empleado

Contrato: Contratos del empleado

Entidades: Empresa No. Contrato Perfil de contrato Fecha de in: Fecha finaliza Centro de costos Jefe inmediato

JARME ENTREGUE DCH 0029 Otro a labor pago quincenal 01/05/2022 15/12/2022 Centro de Producción CLAUDIA FERNANDA

Conceptos de nómina asociados al contrato 0029

Desglose: Pago prestaciones

Presiones	No.	Concepto de nómina	Periodo de liquidación	Mes	Valor mensual	Valor periodo pago	Fecha de	Fecha inicial
Costo empresa	1	Cuentas consignadas al fin	Actual	2			Día 14 del mes	01/05/2022
	2	Prima legal	Semestral	6			Prorrateado	01/05/2022
	3	Intereses corrientes	Actual	1			Otro día del mes	01/05/2022
	4							
	5							
	6							
	7							
	8							
	9							
	10							
	11							
	12							

Cancelar Anterior Siguiente Aceptar

Fuente: Autor

## Ilustración 13 cuentas deducciones del contrato

Registro de Tercero (modificando)...

Código: 37541508 - 5

Tipo doc: 13 Cédula de ciudadanía

Nombre: NANCY

Apellido: TAPIAZONA HERRERA

Nombre comercial:

Tiene sucursales: ☒

Foto:

Tipo de tercero: Datos tercero | Clasificación tributaria: Datos empleado | Cuenta bancaria: Datos adicionales | Sucursales: Archivos: Notas

Datos empleado

Contrato: Contratos del empleado

Entidades: Empresa No. Contrato Perfil de contrato Fecha de in: Fecha finaliza Centro de costos Jefe inmediato

JARME ENTREGUE DCH 0029 Otro a labor pago quincenal 01/05/2022 15/12/2022 Centro de Producción CLAUDIA FERNANDA

Conceptos de nómina asociados al contrato 0029

Desglose: Deducciones

Presiones	No.	Concepto de nómina	Periodo de liquidación	Mes	Valor mensual	Valor periodo pago	Fecha de	Fecha inicial
Costo empresa	1	Aporte salud empleado	Cada pago	No aplica			Prorrateado	01/05/2022
	2	Aporte pensión empleado	Cada pago	No aplica			Prorrateado	01/05/2022
	3							
	4							
	5							
	6							
	7							
	8							
	9							
	10							
	11							
	12							

Cancelar Anterior Siguiente Aceptar

Fuente: Autor

## Ilustración 14 cuentas costos empresa

Contratos	Empresa	No. Contrat	Perfil de contrato	Fecha de inc.	Fecha finalizaci	Centro de costos	Jefe inmediato
1	JAIME ENRIQUE OCHOA	0629	Otro a labor pago quincenal	01/05/2022	15/12/2022	Gastos de Produccion	CLAUDIA FERNANDA

No.	Concepto de nómina	Periodicidad	Mes	Valor mensual	Valor periodo pago	Fecha inicial
1	Aportes pensión empleador	Cada pago	No aplica	[Formulado]	No aplica	01/05/2022
2	Aportes afo	Cada pago	No aplica	[Formulado]	No aplica	01/05/2022
3	Aportes Caja Compensador	Cada pago	No aplica	[Formulado]	No aplica	01/05/2022
4	Provisión prima legal	Cada pago	No aplica	[Formulado]	No aplica	01/05/2022
5	Provisión cesantías	Cada pago	No aplica	[Formulado]	No aplica	01/05/2022
6	Provisión intereses cesantías	Cada pago	No aplica	[Formulado]	No aplica	01/05/2022
7	Provisión vacaciones	Cada pago	No aplica	[Formulado]	No aplica	01/05/2022
8						
9						
10						
11						

Fuente: Autor

### 4.3.4 conceptos de nomina

Las prestaciones sociales que se llegan a pagar en cada uno de los contratos es importante seleccionar la cuenta correspondiente ya sea 5 o 7 según corresponda. En este punto es fundamental abrir cada uno de los conceptos y poder elegir la cuenta correspondiente para cada uno, ya que el sistema contable toma cuentas en su mayoría del 5. Así podremos llevar cada uno de los pagos como corresponde.

F-DC-128

INFORME FINAL DE TRABAJO DE GRADO  
EN MODALIDAD DE PRÁCTICA

VERSIÓN: 1.0

**Ilustracion 15** *conceptos de nomina*

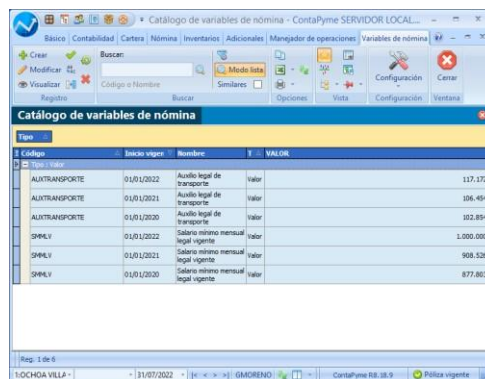
Catálogo de conceptos de nómina							
Comportamiento							
Código	Fecha vigencia	Nombre	Comportamiento	Concepto base	Visible impresión	Porcentaje	Visible selección
PRIMA_DET	01/01/2020	Prima legal por detras segundo pago	Prestaciones	Prima legal	✓		✓
PRIMA_OPS	01/01/2020	Prima legal segundo pago	Prestaciones	Prima legal	✓		✓
PRIMA_LEG	01/01/2020	Prima legal	Prestaciones	Prima legal	✓		✓
AJUS_PRIMA	01/01/2020	Ajuste prima legal	Prestaciones	Ajuste prima legal	✓		✓
PRIMA_EDL	01/01/2020	Prima endlegal	Prestaciones	Prima endlegal	✓		✓
CESAN_PAIC	01/01/2020	Cesantías pagadas al trabajador	Prestaciones	Cesantías pagadas al trabajador	✓		✓
CES_PAICAC	01/01/2020	Cesantías pagadas al trabajador acumuladas a la fecha	Prestaciones	Cesantías pagadas al trabajador acumuladas a la fecha	✓		✓
INT_CESAN	01/01/2020	Intereses cesantías	Prestaciones	Intereses cesantías corrientes	✓		✓
INT_CESAN_A	01/01/2020	Intereses cesantías anticipadas	Prestaciones	Intereses cesantías anticipadas	✓		✓
INT_CESAN_A_F	01/01/2020	Interés a las cesantías acumuladas a la fecha	Prestaciones	Intereses cesantías acumuladas a la fecha	✓		✓
PENS_VOL_E	01/01/2020	Aportes pensión voluntaria empleado	Prestaciones	Aportes por pensión voluntaria empleado	✓		✓
CESANTIAS	01/01/2020	Cesantías consignadas al fondo	Prestaciones	Cesantías consignadas al fondo	✓		✓
Comportamiento: Derengue empleado							
SALARIO	01/01/2020	Salario básico MDO	Derengue empleado	Salario básico	✓		✓
SALARIOMDO	01/01/2020	Salario básico MDO	Derengue empleado	Salario básico	✓		✓
SALARIOV	01/01/2020	Salario básico Por destino	Derengue empleado	Salario básico	✓		✓
SALARIO	01/01/2020	Salario básico OFICINA	Derengue empleado	Salario básico	✓		✓
SAL_INTEGR	01/01/2020	Salario integral	Derengue empleado	Salario integral	✓		✓
SAL_PLANEL	01/01/2020	Salario básico planilla labores	Derengue empleado	Salario básico planilla labores	✓		✓
SALDIAS	01/01/2020	Salario por días	Derengue empleado	Salario día	✓		✓
AJUS_INTE	01/01/2020	Ajuste salario integral	Derengue empleado	Ajuste salario	✓		✓
AJUS_SALUBA	01/01/2020	Ajuste salario básico MDO	Derengue empleado	Ajuste salario	✓		✓
AJUS_SMOI	01/01/2020	Ajuste salario básico MOI	Derengue empleado	Ajuste salario	✓		✓
APOTO_SOST	01/01/2020	Aportes de sostenimiento	Derengue empleado	Aportes de sostenimiento	✓		✓
AUX_ETRA	01/01/2020	Auxilio legal MDO E-ETRA	Derengue empleado	Auxilio legal de transporte	✓		✓
AUX_LOE	01/01/2020	Auxilio legal de transporte destino	Derengue empleado	Auxilio legal de transporte	✓		✓
AUX_LEGMOI	01/01/2020	Auxilio legal de transporte MDO	Derengue empleado	Auxilio legal de transporte	✓		✓
AUX_LEGMOD	01/01/2020	Auxilio legal MDO E-ETRA	Derengue empleado	Auxilio legal de transporte	✓		✓
INT_ETRA	01/01/2020	Auxilio legal de transporte por días	Derengue empleado	Auxilio legal de transporte	✓		✓
AUX_LEG_TN	01/01/2020	Auxilio legal de transporte MDO	Derengue empleado	Auxilio legal de transporte	✓		✓
VATICO_S	01/01/2020	Valicon salariales	Derengue empleado	Valicon salariales	✓		✓
VATICO_NS	01/01/2020	Valicon no salariales	Derengue empleado	Valicon no salariales	✓		✓
HED	01/01/2020	Hora extra diurna	Derengue empleado	Hora extra diurna	✓	25	✓
HEN	01/01/2020	Hora extra nocturna	Derengue empleado	Hora extra nocturna	✓	75	✓
RND	01/01/2020	Paseo trabajo nocturno ordinario	Derengue empleado	Paseo trabajo nocturno ordinario	✓	35	✓
HEOF	01/01/2020	Hora extra diurna dominical o festivo	Derengue empleado	Hora extra diurna dominical o festivo	✓	150	✓
RDF	01/01/2020	Paseo trabajo diurna dominical o festivo	Derengue empleado	Paseo trabajo diurna dominical o festivo	✓	75	✓
HENF	01/01/2020	Hora extra nocturna dominical o festivo	Derengue empleado	Hora extra nocturna dominical o festivo	✓	150	✓
RNF	01/01/2020	Paseo trabajo nocturno dominical o festivo	Derengue empleado	Paseo trabajo nocturno dominical o festivo	✓	110	✓
VAC_DISE	01/01/2020	Vacaciones disfrutadas	Derengue empleado	Vacaciones disfrutadas	✓		✓
VAC_LIQ	01/01/2020	Vacaciones liquidadas	Derengue empleado	Vacaciones liquidadas	✓		✓

Fuente: Autor

### 4.3.5 variables de nomina

Para el año 2022 el salario mínimo será de \$1.000.000 y el auxilio de transporte será de \$117.172, estos valores se deben asociar con fecha de vigencia sabiendo que cada año está sujeto a cambios.

## Ilustración 16 *salario y auxilio transporte*



Tipo	Código	Fecha Vigencia	Descripción	Valor	VALOR
AUXTRANSPORTE	01.01.1/2022	Auxilio legal de transporte	valor	117.172	
AUXTRANSPORTE	01.01.1/2023	Auxilio legal de transporte	valor	106.404	
AUXTRANSPORTE	01.01.1/2020	Auxilio legal de transporte	valor	102.894	
SMMLV	01.01.1/2022	Salario mínimo mensual legal vigente	valor	1.000.000	
SMMLV	01.01.1/2021	Salario mínimo mensual legal vigente	valor	908.526	
SMMLV	01.01.1/2020	Salario mínimo mensual legal vigente	valor	877.803	

Fuente: Autor

## 5

## RESULTADOS

La nómina electrónica nos acercó un paso más a la sistematización ya que permitió optimizar los procesos y la disminución de los tiempos a la hora de la causación y liquidación de nómina. Además de esto constituye los costos y deducciones en el impuesto sobre la renta y complementarios.

### 5.1 complementación pago de nómina electrónica

Inicialmente se manejaba un tipo de contrato para todos los empleados, los centros de costos no estaban especificados, el documento de pago de nómina electrónica, se generaba de manera incompleta, donde no se reflejaban las horas extras o tipo de salario que tenía cada uno de los empleados. Teniendo en cuenta que los contratos variaban de acuerdo al cargo de cada uno. A medida que se realizó la debida parametrización del sistema se logró identificar las falencias. Con ayuda de la información suministrada de los contratos se logró implementar correctamente las cuentas y centros de costos correspondiente para cada empleado.

### Ilustración 17 reporte de nómina electrónica

Reporte de nómina electrónica # RNE193, Fecha: 31/07/2022

Operación Consultas Opciones Desarrollador Ayuda

**Reporte de Nómina electrónica**

T. doc.: 810 Reporte de nómina electr Doc. #: RNE193 Fecha: 31/07/2022 Clase oper: + datos

Detalle: Reporte de Nomina Jul 2022

Empleado: 1005540142 YERSON FABIAN ARAQUE PAMPLONA Contrato: 001 001

Mes a reportar: Julio

**Lista de conceptos (devengos y deducciones)**

Código	Nombre	Tipo	Cantide Unidad	Valor	Porcentaje	Fecha/hora in	Fecha/hora fi	Clasificad	Doc. referencia
1	SALARIOBMOI Salario básico MID	Devengo	30 Días	\$1.050.000,00					NPG2207003
2	AUX_LEGIMD Auxilio legal de transpor	Devengo	30 Días	\$117.172,00					NPG2207003
3	HED Hora extra diurna	Devengo	2 Hora	\$10.937,50	25	01/07/2022	01/07/2022		NPG2207003
4	HED Hora extra diurna	Devengo	2 Hora	\$10.937,50	25	02/07/2022	02/07/2022		NPG2207003
5	HED Hora extra diurna	Devengo	2 Hora	\$10.937,50	25	03/07/2022	03/07/2022		NPG2207003
6	HED Hora extra diurna	Devengo	2 Hora	\$10.937,50	25	04/07/2022	04/07/2022		NPG2207003
7	HED Hora extra diurna	Devengo	2 Hora	\$10.937,50	25	05/07/2022	05/07/2022		NPG2207003
8	HED Hora extra diurna	Devengo	2 Hora	\$10.937,50	25	06/07/2022	06/07/2022		NPG2207003
9	HED Hora extra diurna	Devengo	2 Hora	\$10.937,50	25	07/07/2022	07/07/2022		NPG2207003
10	HED Hora extra diurna	Devengo	2 Hora	\$10.937,50	25	08/07/2022	08/07/2022		NPG2207003
11	HED Hora extra diurna	Devengo	2 Hora	\$10.937,50	25	08/07/2022	08/07/2022		NPG2207003
12	HED Hora extra diurna	Devengo	1,1 Hora	\$6.015,63	25	09/07/2022	09/07/2022 1		NPG2207003
13	HED Hora extra diurna	Devengo	1,5 Hora	\$8.203,13	25	11/07/2022	11/07/2022 1		NPG2207003
14	OTO_SALUD Aporte salud empleado	Deducción	30 Días	\$46.506,25	4				NPG2207003
15	OTO_PENS Aporte pensión empleac	Deducción	30 Días	\$46.506,25	4				NPG2207003
16									

Shift+F1 - Doc. soporte F3 - Seleccionar F9 - Previs. documento F11 - Liquidación F5 F7 - Selec. & adiciona

Ctrl+Y Imprimir F4 - Nuevo renglón F10 - Previs. alterno F12 - Forma de pago F6 F8 - Aceptar (Nueva)

Indica si el concepto es devengo o deducción

Cancelar Finalizar

## 6 CONCLUSIONES

- De acuerdo con las actividades anteriormente realizadas se concluye que, con un buen uso de cuentas y parámetros se obtiene una notable disminución de los tiempos al momento de causar.
- De acuerdo a los parámetros del proveedor electrónico se deben implementar debidamente las actualizaciones y tomar todos los productos que este ofrece, teniendo así una eficiencia y eficacia de la información que se está ingresando al sistema contable.
- La parametrización del sistema ha disminuido el tiempo a la hora de la causación de nómina, también ayuda a presentar los reportes pertinentes que deben ser enviados a la DIAN de una forma concreta y completo

## 7 RECOMENDACIONES

Me parece indispensable que se adecuen revisiones mensuales de la información que se está registrando en el sistema ya que es una práctica que genera que la información sea y real y no tenga errores en la digitación. Esta revisión debería realizarse antes ser enviado a la DIAN.

En canto al sistema contable se recomienda una buena parametrización se sus cuentas y lineamientos de cada uno de los módulos que este ofrece.

Además de esto es indispensable capacitar a cada uno de los responsables del área para tener control sobre la información suministrada y no sea causada de forma errónea.



## 8 REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Centro de Estudios Regulatorios. 2022. *DIAN, Resolución 013 de 2021* . [en línea] Disponible en: <<https://www.cerlatam.com/normatividad/dian-resolucion-013-de-2021/#:~:text=De%20la%20resoluci%C3%B3n%20sobresale%3A,que%20el%20obligado%20pague%20n%C3%B3mina.>> [Consultado el 9 de agosto de 2022].}

DIAN. (s.f.). Obtenido de DIAN: <https://www.dian.gov.co/impuestos/facturaelectronica/documentacion/Paginas/normativa.aspx>.

Legis. (2020). Obtenido de Legis: <https://blog.legis.com.co/talento-humano/puntos-clave-sobre-nominaelectronica>

## ANEXO

The screenshot shows a Turnitin report interface. The main content area displays the document title 'Parametrización software contable para nomina electrónica de Infantes Laura Milena' and the author 'Yerson Fabián Araque Pamplona C.C 1.005.540.142'. The similarity score is 9%. A sidebar on the right lists the sources contributing to the similarity score.

Rank	Source	Percentage
1	repository.unipiloto.edu...	3 %
2	www.coursehero.com	1 %
3	cdn.actualicese.com	1 %
4	hdl.handle.net	1 %
5	blog.alegra.com	<1 %
6	normograma.sena.edu...	<1 %
7	www.lafm.com.co	<1 %
8	asesoriatributarias.co...	<1 %
9	www.comparasoftware...	<1 %

At the bottom of the report, it indicates 'Página: 1 de 32' and 'Número de palabras: 2906'.